



ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА СОВЕТ МИНИСТРОВ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10 августа 2018 г. № 10-52

Об утверждении Порядка установления квоты для приема на работу граждан, имеющих дополнительные гарантии в содействии трудоустройству

В целях государственного обеспечения дополнительных гарантий занятости гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, путем установления квоты для приема на работу, в соответствии со статьей 16 Закона Донецкой Народной Республики «О занятости населения» Совет Министров Донецкой Народной Республики

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок установления квоты для приема на работу граждан, имеющих дополнительные гарантии в содействии трудоустройству (прилагается).
2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Председатель
Совета Министров



А.В. Захарченко

УТВЕРЖДЕН

Постановлением Совета Министров
Донецкой Народной Республики
от 10 августа 2018 г. № 10-52

ПОРЯДОК
установления квоты для приема на работу граждан, имеющих
дополнительные гарантии в содействии трудоустройству

I. Общие положения

1.1. Порядок установления квоты для приема на работу граждан, имеющих дополнительные гарантии в содействии трудоустройству (далее – Порядок), определяет процедуру установления квоты для приема на работу граждан трудоспособного возраста и испытывающих трудности в поиске работы (далее – граждане, имеющие дополнительные гарантии в содействии трудоустройству).

1.2. Термины, которые употребляются в настоящем Порядке, имеют следующее значение:

квота для приема на работу – минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности штатных работников организаций за предыдущий календарный год), на которые работодатель обязан трудоустроить граждан, имеющих дополнительные гарантии в содействии трудоустройству, на предприятии, в учреждении и организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанных категорий;

необоснованный отказ в приеме на работу – отказ работодателя в трудоустройстве в пределах квоты гражданина, имеющего дополнительные гарантии в содействии трудоустройству, немотивированный или мотивированный ссылками на обстоятельства, не относящиеся к деловым качествам гражданина;

работодатели – предприятия, учреждения и организации независимо от организационно-правовых форм и форм собственности с численностью работников 35 человек и более.

Другие термины, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, толкования которых приведены в законодательных актах Донецкой Народной Республики.

1.3. К категориям граждан, имеющих дополнительные гарантии в содействии трудоустройству, в соответствии с подпунктами 1, 2, 3, 4, 6, 7, 8, 9,

10, 12, 13 части 1, частью 7 статьи 16 и пунктами 11, 12, 13 части 1 статьи 3 Закона Донецкой Народной Республики «О занятости населения», относятся:

- 1) один из родителей или лицо, которое их заменяет и:
 - а) имеет на иждивении детей дошкольного возраста;
 - б) воспитывает без одного из супругов ребенка в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида;
 - в) содержит без одного из супругов инвалида с детства (независимо от возраста) и (или) инвалида I группы (независимо от причины инвалидности);
- 2) дети-сироты и дети, лишенные родительской опеки, лица, которым исполнилось 16 лет и которые с согласия одного из родителей или лица, которое их заменяет, могут, как исключение, приниматься на работу;
- 3) молодежь, которая закончила или прекратила обучение в общеобразовательных, профессионально-образовательных организациях и образовательных организациях высшего профессионального образования, уволилась со срочной военной или альтернативной (невоенной) службы либо демобилизована (в течение трех месяцев после окончания или прекращения учебы или службы) и которая впервые принимается на работу;
- 4) лица, которым до наступления права на пенсию по возрасту согласно законодательству Донецкой Народной Республики о пенсионном страховании осталось 5 и менее лет;
- 5) освобожденные из мест лишения свободы;
- 6) впервые ищущие работу в возрасте до 21 года;
- 7) лица, которые находились на принудительном лечении;
- 8) уволенные с военной службы по состоянию здоровья;
- 9) члены семей военнослужащих Донецкой Народной Республики, погибших в ходе боевых действий;
- 10) лица, уплачивающие алименты;
- 11) лица, которым исполнилось 14 лет и которые приобрели полную дееспособность ранее 18 лет;
- 12) родители, которые обязаны возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, и направлены на основании судебного решения в территориальные органы Республиканского центра занятости Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики (далее – центры занятости);
- 13) неработающие трудоспособные лица, которые фактически осуществляют уход за ребенком-инвалидом, инвалидом I группы или за лицом преклонного возраста, которое по заключению медицинского учреждения требует постоянного постороннего ухода или достигло 80-летнего возраста, и получают помощь, компенсацию и (или) надбавку в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики;
- 14) родители-воспитатели детских домов семейного типа, приемные родители, если они получают денежное обеспечение согласно законодательству Донецкой Народной Республики;

15) лицо, которое проживает вместе с инвалидом I или II группы вследствие психического расстройства, который по заключению врачебной комиссии медицинского заведения нуждается в постоянном постороннем уходе и получает денежную помощь на уход за ним согласно законодательству Донецкой Народной Республики.

II. Установление квоты

2.1. Для трудоустройства граждан, указанных в пункте 1.3 настоящего Порядка, работодателям с численностью штатных работников 35 человек и более устанавливается квота в размере 3 процентов среднесписочной численности штатных работников за предыдущий календарный год.

Среднесписочная численность штатных работников определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Главного управления статистики Донецкой Народной Республики.

2.2. Работодатели самостоятельно рассчитывают квоту, указанную в пункте 2.1 настоящего Порядка, с учетом численности граждан, которые на условиях полной занятости уже работают у данного работодателя и относятся к категории граждан, имеющих дополнительные гарантии в содействии трудоустройству.

Среднесписочная численность штатных работников за предыдущий год принимается на начало текущего года по данным, предоставляемым в органы государственной статистики.

При расчете количества рабочих мест в счет установленной квоты для приема на работу граждан, имеющих дополнительные гарантии в содействии трудоустройству, округление производится в сторону уменьшения до целого значения.

2.3. Работодатели имеют право осуществлять прием работников непосредственно или через центры занятости.

III. Порядок предоставления отчетности

3.1. Работодатели ежегодно, не позднее 1 февраля года, следующего за отчетным, предоставляют в центры занятости по месту своего фактического нахождения информацию о занятости и трудоустройстве граждан, имеющих дополнительные гарантии в содействии трудоустройству, по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

3.2. Республиканский центр занятости Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики ежегодно, до 1 марта, предоставляет в Министерство труда и социальной политики Донецкой Народной Республики информацию о трудоустройстве граждан, имеющих дополнительные гарантии в содействии трудоустройству в счет установленной квоты.

IV. Ответственность работодателей за невыполнение квоты

4.1. За каждый необоснованный отказ в приеме на работу в пределах установленной квоты гражданину, имеющему дополнительные гарантии в содействии трудоустройству, с работодателя взимается штраф в двукратном размере минимальной заработной платы, установленной в Донецкой Народной Республике на момент выявления нарушения.

4.2. Суммы штрафов перечисляются в республиканский бюджет Донецкой Народной Республики.

4.3. До установления Законом Донецкой Народной Республики размер минимальной заработной платы принимается на уровне, применяемом при формировании бюджета Республики на соответствующий бюджетный период.

V. Заключительные положения

5.1. До принятия Закона о государственном бюджете Донецкой Народной Республики и изменения специального правового режима в Донецкой Народной Республике предприятия, учреждения, организации, финансируемые за счет средств республиканского бюджета Донецкой Народной Республики и фондов общеобязательного государственного социального страхования, временно освобождаются от возможных финансовых санкций, предусмотренных настоящим Порядком.

5.2. Споры, возникающие из правоотношений, определенных настоящим Порядком, решаются в судебном порядке.

Приложение
к Порядку установления квоты
для приема на работу граждан,
имеющих дополнительные гарантии
в содействии трудоустройству
(пункт 3.1)

Информация о занятости и трудоустройстве граждан, имеющих дополнительные гарантии в содействии трудоустройству, за 20__ год

Предоставляют	Срок предоставления	
Предприятия, учреждения, организации независимо от организационно-правовых форм и форм собственности с численностью работников 35 человек и более – центрам занятости по месту фактического нахождения	Ежегодно, не позднее 01 февраля после отчетного года	
Работодатель: Код ЕГРПО/ОКПО/идентификационный номер физического лица _____ Наименование: _____ Местонахождение: _____ _____		
Телефон: _____ Факс: _____ Электронная почта: _____		
Наименование показателей	Код строки	Количество, человек
А	Б	1
Среднесписочная численность штатных работников за предыдущий календарный год - всего	01	
в том числе: численность работников, которые имеют дополнительные гарантии в содействии трудоустройству и работали на условиях полной занятости в отчетном периоде	02	
Квота в размере 3% среднесписочной численности штатных работников	03	
Численность граждан, которых планируется трудоустроить в текущем году в счет квоты	04	
Дата заполнения «__» _____ 20__ года		
Руководитель (ответственное лицо за предоставление информации): _____ (фамилия, имя, отчество)	_____ (подпись)	
Дата принятия «__» _____ 20__ года		
Ответственное лицо центра занятости, которое приняло информацию: _____ (фамилия, имя, отчество)	_____ (подпись)	