



# **ПРАВИТЕЛЬСТВО ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 25 декабря 2020 г. № 87-2**

**О внесении изменений в Порядок установления квоты для приема на работу инвалидов в Донецкой Народной Республике, утвержденный Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 31 мая 2016 года № 7-23**

В целях обеспечения дополнительных гарантий занятости инвалидов, снижения социальной напряженности на рынке труда, а также приведения нормативного правового акта Правительства Донецкой Народной Республики в соответствие с действующим законодательством на основании части 3 статьи 21 Закона Донецкой Народной Республики от 15 мая 2015 года № 48-ІНС «О социальной защите инвалидов», руководствуясь пунктом 2 части 1 статьи 13, статьей 16 Закона Донецкой Народной Республики от 30 ноября 2018 года № 02-ІНС «О Правительстве Донецкой Народной Республики», статьей 78 Конституции Донецкой Народной Республики, Правительство Донецкой Народной Республики

### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Порядок определения квоты для приема на работу инвалидов в Донецкой Народной Республике, утвержденный Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 31 мая 2016 года № 7-23 (далее – Порядок), следующие изменения:

1.1. В абзаце пятом пункта 1.2 Порядка слова «Республиканского центра занятости Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики» заменить словами «Республиканского центра занятости Донецкой Народной Республики»;

1.2. В абзаце шестом пункта 1.2 Порядка слова «с численностью работников» заменить словами «с численностью штатных работников»;

1.3. В пункте 2.1 Порядка слова «численность работников» заменить словами «численность штатных работников»;

1.4. Пункт 2.7 Порядка исключить;

1.5. Пункт 2.8 Порядка считать пунктом 2.7;

1.6. Абзац второй пункта 4.1 Порядка изложить в следующей редакции:

«не позднее 3-х рабочих дней со дня выделения или создания рабочего места, сведения о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, согласно приложению 1 к настоящему Порядку»;

1.7. В пункте 4.2 Порядка слова «Министерства труда и социальной политики» исключить;

1.8. В абзаце втором пункта 5.1 Порядка слова «возможных финансовых санкций» заменить словами «внесения обязательной платы, указанной в абзаце первом настоящего пункта.»;

1.9. Пункт 5.4 Порядка изложить в следующей редакции:

«5.4. Средства, поступившие в Фонд общеобязательного государственного социального страхования на случай безработицы Донецкой Народной Республики как обязательная плата за каждого нетрудоустроенного инвалида в пределах квоты, используются исключительно для предоставления предприятиям, учреждениям и организациям, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, дотации на создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе сверх установленной квоты.»

2. Приложение 1 к Порядку изложить в новой редакции (прилагается).

3. Приложение 2 к Порядку изложить в новой редакции (прилагается).

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Председатель Правительства**

**А.Е. Ананченко**

Приложение 1  
к Порядку определения квоты  
для приема на работу инвалидов  
в Донецкой Народной Республике  
(пункт 4.1)  
(в редакции Постановления Правительства  
Донецкой Народной Республики  
от 25 декабря 2020 г. № 87-2)

**СВЕДЕНИЯ**  
**о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)**  
**в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов**

Предоставляют	Срок предоставления
Предприятия, учреждения и организации независимо от организационно-правовых форм и форм собственности с численностью штатных работников свыше 30 лиц – в центр занятости по месту фактического нахождения	В течение 3-х рабочих дней со дня выделения или создания рабочего места

Наименование юридического лица \_\_\_\_\_

Идентификационный код \_\_\_\_\_

Юридический адрес \_\_\_\_\_

Адрес (место нахождения) \_\_\_\_\_

Номер контактного телефона \_\_\_\_\_

Электронная почта \_\_\_\_\_

Фамилия, имя, отчество представителя работодателя \_\_\_\_\_

Организационно-правовая форма юридического лица \_\_\_\_\_

Форма собственности: \_\_\_\_\_

Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) \_\_\_\_\_

Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Необходимое количество работников	Характер работы	Заработная плата (доход)	Режим работы			Профессионально- квалификационные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику	Информация о локальных правовых актах, содержащих сведения о выделении или создании рабочего места в счет квоты, (дата, номер)
			Постоянная, временная по совместительству, сезонная, надомная		Нормальная продолжительность рабочего времени, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовый метод	Начало работы	Окончание работы				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Работодатель  
(его представитель) \_\_\_\_\_ Ф.И.О.  
(подпись)

Дата

М.П.

Приложение 2  
к Порядку определения квоты для приема на работу  
инвалидов в Донецкой Народной Республике  
(пункт 4.1)  
(в редакции Постановления Правительства  
Донецкой Народной Республики  
от 25 декабря 2020 г. № 87-2)

**ИНФОРМАЦИЯ**  
**о выполнении квоты для приема на работу инвалидов за 20\_\_ год**

Предоставляют	Срок предоставления
Предприятия, учреждения и организации независимо от организационно-правовых форм и форм собственности с численностью штатных работников свыше 30 лиц – в центр занятости по месту фактического нахождения	Ежегодно не позднее 01 февраля после отчетного года

**Респондент:**

ИКЮЛ \_\_\_\_\_

Наименование \_\_\_\_\_

Местонахождение \_\_\_\_\_

(почтовый индекс, населенный пункт, улица/переулок, площадь и тому подобное, № дома/корпуса, № квартиры/офиса)

Телефон \_\_\_\_\_ Факс \_\_\_\_\_ Электронная почта \_\_\_\_\_

Название показателей	Код строки	Количество, человек
А	Б	1
Среднесписочная численность штатных работников за предыдущий(отчетному периоду)календарный год – всего	01	
Среднесписочная численность штатных работников за предыдущий (отчетному периоду) календарный год <b>без учета</b> среднесписочной численности штатных работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда в отчетном периоде	02	
Квота в размере 5 % к среднесписочной численности штатных работников (строка 02 x 5%)	03	
Численность инвалидов, которые работали на условиях полной занятости в отчетном периоде	04	
Количество мест, которые планируется создать или выделить в текущем году в соответствии с установленной квотой	05	

Дата заполнения " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Руководитель (ответственное лицо за предоставление информации):  
М.П.

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество) \_\_\_\_\_ (подпись)

Дата принятия " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ года  
Ответственное лицо, принявшее информацию:

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество) \_\_\_\_\_ (подпись)